Fondazione
Università
Ca'Foscari

commissione certificazione

La certificazione

Per informazioni o chiarimenti relativi alla procedura di certificazione rivolgersi a:

Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi
ziliogra@unive.it
Tel. 041 234 6920

Segreteria
commissionecertificazione@unive.it
Tel. 041 234 6952

www.fondazionecafoscari.it

Che cos'è

La certificazione è una procedura di carattere volontario finalizzata ad attestare che il contratto che si vuole sottoscrivere abbia i requisiti di forma e contenuto richiesti dalla legge e volta alla riduzione del contenzioso in materia di qualificazione di alcuni contratti di lavoro.

Oggetto della certificazione

- Tutti i contratti in cui sia dedotta, direttamente o indirettamente, una prestazione di lavoro;
- le rinunce e transazioni;
- i contratti di appalto;
- il regolamento interno delle cooperative, relativamente ai contratti stipulati con i soci lavoratori;
- la tipizzazione di giusta causa e giustificato motivo di licenziamento;
- le clausole compromissorie ai fini dell'arbitrato di cui agli artt. 808, 412, e 412 quater cpc;
- i modelli di organizzazione e gestione delle imprese;
- tirocini formativi.

La Commissione di certificazione può svolgere anche altre funzioni:

- conciliativa e transattiva ex artt. 410 e 411 cpc e art. 2113, c. 4, cc;
- consulenza e assistenza al datore e al lavoratore,sia in relazione alla stipulazione, sia in relazione alle modifiche del programma negoziale.

Si rammenta che la certificazione è resa obbligatoria nel caso di ricorso a subappalti per lavori svolti in ambienti sospetti di inquinamento e confinati (dpr 177/2011).

A cosa serve

Gli effetti della certificazione permangono verso i terzi fino al momento in cui vi sia una pronuncia che riconosca l'erronea qualificazione del contratto o la difformità fra il programma negoziale certificato e quello attuativo, o vizi del consenso.

Quindi la certificazione:

- può essere opposta agli organismi ispettivi e di vigilanza degli istituti previdenziali e assistenziali con il risultato che gli istituti non potranno qualificare in modo diverso il contratto e riconoscere la sussistenza di differenze contributive (art. 79 d. lgs. 276/2003);
- esclude il procedimento ispettivo nei confronti del contratto certificato (Direttiva del 18 settembre 2008). In tal caso l'ispezione può avere luogo solo:
  1. a seguito di richiesta di intervento del lavoratore, dopo il fallimento del tentativo di conciliazione in sede monocratica;
  2. in caso di incongruenza tra contratto certificato e modalità di esecuzione della prestazione lavorativa.

Il procedimento

Il datore di lavoro deve stipulare una convenzione con la Fondazione Università Ca' Foscari .
Quindi, il datore e il lavoratore devono semplicemente presentare istanza, compilando l'apposito modulo, preventivamente all'indirizzo mail:

commissionecertificazione@unive.it

e poi spedire l'istanza originale a:

Fondazione Università Ca' Foscari
Santa Croce 507 – 30135 Venezia

Nel caso in cui il rapporto di lavoro sia già in essere la Commissione potrà convocare le parti al fine di esperire un'audizione.

La commissione istituita presso l'Università Ca' Foscari

La Commissione dell'Università Ca' Foscari ormai conta un'esperienza di molti anni, essendo stata costituita con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali già nel dicembre 2010 e svolge la propria attività in tutta Italia.

Materiali e documenti

www.fondazionecafoscari.it