



INFORMAZIONI PERSONALI

Silvia Ortis

La sottoscritta Silvia Ortis, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, corrispondono a verità.

ESPERIENZA
PROFESSIONALEDa marzo 2020
ad oggi**Commissario Conciliatore e Collaboratrice**

presso Commissione di certificazione dei contratti di lavoro - Università Cà Foscari
Venezia

Espletamento dell'incarico di Commissario Conciliatore, nonché gestione e calendarizzazione degli incontri per lo svolgimento delle conciliazioni.

Da marzo 2019
ad oggi**Avvocato**

presso lo Studio legale ReS

Attività di consulenza stragiudiziale e giudiziale in diritto del lavoro e previdenza sociale, relazioni industriali, contrattualistica e gestione del personale.

Da gennaio 2019
ad oggi**Collaboratrice**

dell'Accademia Lex Iuris

Attività di predisposizione delle tracce e dello svolgimento degli atti di diritto civile all'interno del corso organizzato dall'Accademia Lex Iuris in preparazione all'esame per l'abilitazione della professione forense.

Attività di predisposizione delle slide e dei video di supporto per il corso di diritto del lavoro da erogarsi in modalità e-learning in preparazione agli orali dell'esame di Stato.

Attività di redazione e cura del volume pratico in preparazione alla prova scritta dell'esame di abilitazione professionale forense, per quanto concerne l'atto di diritto civile.

Da gennaio 2017
a febbraio 2019**Avvocato**

presso lo Studio legale Adalberto Perulli

Attività di consulenza ed assistenza stragiudiziale e giudiziale per conto di imprese, soggetti privati ed enti pubblici in materia giuslavoristica e fallimentare, con particolare attenzione alla contrattualistica, responsabilità dirigenziali, operazioni di ristrutturazione aziendale, amministrazione, gestione e riorganizzazione del personale, contrattazione collettiva, licenziamenti individuali e collettivi ed ammortizzatori sociali.

Da novembre 2013
a dicembre 2016**Praticante avvocato abilitata al patrocinio**

presso lo Studio legale Adalberto Perulli

Attività di consulenza ed assistenza stragiudiziale e giudiziale per conto di imprese, soggetti privati ed enti pubblici in materia giuslavoristica e fallimentare, con particolare attenzione alla contrattualistica, responsabilità dirigenziali, operazioni di ristrutturazione aziendale, amministrazione, gestione e riorganizzazione del personale, contrattazione collettiva, licenziamenti individuali e collettivi ed ammortizzatori sociali.

ISTRUZIONE
E FORMAZIONE

- Da dicembre 2020 ad oggi **Borsista di ricerca**
Università Cà Foscari Venezia – Dipartimento di Management
Percorso di ricerca in ordine a “Le riforme della disciplina dei licenziamenti individuali”.
Tutor: Prof. Gaetano Zilio Grandi
- Da settembre 2016 a febbraio 2020 **Dottorato di ricerca in “Diritto, mercato e persona” XXXII ciclo**
Università Cà Foscari Venezia
Immatricolazione nell’a.a. 2016/2017.
Progetto di ricerca: “*Il potere di controllo tecnologico datoriale e la tutela della privacy dei lavoratori nella società digitale*” – il progetto di ricerca è volto ad analizzare come la digitalizzazione abbia modificato l’organizzazione del lavoro ed inciso la relazione fra l’esercizio del potere di controllo datoriale e la tutela della privacy e della riservatezza dei lavoratori.
Supervisori: Prof.ssa Vania Brino e Prof. Adalberto Perulli.
- Da ottobre 2018 a dicembre 2018 **Visiting researcher**
Presso Universidad Complutense de Madrid
Periodo di internazionalizzazione e ricerca all’estero, con tutor Prof. Juan Carlos Garcia Quinones.
- Dicembre 2016 **Abilitazione alla professione forense**
presso la Corte d’Appello di Venezia.
- Da settembre 2015 a dicembre 2015 **Accademia Lex Iuris**
Partecipazione al corso di preparazione per l’esame di Stato per l’abilitazione all’esercizio della professione forense: redazione di atti e pareri in materia di diritto civile e diritto penale, approfondimenti giurisprudenziali.
- Da novembre 2013 a maggio 2015 **Scuola Forense – Ordine degli Avvocati di Venezia**
Fondazione Feliciano Benvenuti
Approfondimento del diritto sostanziale e processuale civile, penale ed amministrativo, stesura di atti e pareri.
- Dal 2008 al 2013 **Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza**
Università degli Studi di Padova
Voto di laurea conseguito: 110 / 110 con lode
Tesi di laurea: “*Il nuovo rito dei licenziamenti*” – approfondita analisi della disciplina sostanziale e processuale introdotta con la Legge n. 92/2012 in materia di impugnativa dei licenziamenti individuali e collettivi.
Relatori: Prof. Marco De Cristofaro (diritto processuale civile) e Prof.ssa Adriana Topo (diritto del lavoro e della previdenza sociale).
All’ordinario percorso di laurea si è affiancata una specializzazione all’interno del percorso universitario nelle materie giuslavoristiche (diritto del lavoro avanzato, diritto comunitario del lavoro, diritto della previdenza sociale e diritto dei contratti d’impresa).
- Dal 2003 al 2008 **Diploma di maturità classica**
Liceo Classico Marco Foscarini - Venezia
Voto di maturità classica conseguito: 100 / 100 con lode

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto B2	Lettura B2	Interazione B2	Produzione orale B2	B2

Competenze comunicative Spiccate capacità comunicative, sia scritte che orali, acquisite durante il percorso di studi accademico e dottorale, la pratica e la successiva attività forense, nonché in occasione delle ulteriori collaborazioni professionali.
Capacità espositive espresse in varie occasioni pubbliche ed in diversi contesti.

Competenze organizzative e gestionali Ottima capacità di organizzazione, di gestione del tempo e del carico di lavoro.
Spiccate capacità di leadership e di lavoro in team.

Competenze informatiche Buona padronanza degli strumenti Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Outlook).

Patente di guida Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Impugnazione stragiudiziale del licenziamento ai tempi del Covid fra sospensione e decadenza, in *Rivista Italiana di diritto del Lavoro*, 2021, n. 1, II, , pag. 150 ss.

Biometria e videosorveglianza nella lotta all'assenteismo dei dipendenti pubblici: uno sguardo alla legge concretezza n. 56/2019, in *Rivista Italiana di diritto del Lavoro*, 2020, n. 3, I, pag. 429 ss.

Le conciliazioni da remoto: un nuovo modello di dialogo conciliativo fra interventi normativi e prassi nell'emergenza sanitaria, in *Lavoro Diritti Europa*, 2020, n. 3

La nozione di «ripresa del lavoro» e la fruizione delle ferie fra diritti e obblighi del lavoratore allo scadere del periodo di comporta, in *Labor*, 2020, n. 4, pag. 519 ss.

Licenziamento e diffamazione ai tempi dei social network fra esigenze datoriali ed istanze di riservatezza, in *L'ispettore e la Società*, maggio – giugno 2019

“Recesso dal contratto collettivo aziendale ed esclusione dei profili di antisindacalità nelle fisiologiche dinamiche delle relazioni industriali”, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2018, vol. 4, pag. 1022 ss.

Giurisprudenza predittiva - Progetto di massimazione delle sentenze giuslavoristiche in materia di licenziamenti disciplinari dei Tribunali del Veneto e della Corte d'Appello di Venezia, 2018, in collaborazione con la Corte d'Appello di Venezia, Sezione Lavoro e il Master di Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale dell'Università Cà Foscari Venezia, in http://www.corteappello.venezia.it/diritto-in-materia-di-lavoro_260.html

Il badge aziendale e i controlli a distanza: le contraddizioni dell'evoluzione giurisprudenziale di fronte al novellato quadro normativo, in *Rivista Italiana di diritto del Lavoro*, 2018, n. 4, pag. 814 ss.

Frode alla legge e deroga alla vincolatività del certificato “E 101” nel distacco transnazionale di lavoratori, in *Labor*, 2018, n. 3, pag. 307 ss.

Lavoro intermittente: legittima la cessazione automatica del rapporto al compimento del 25° anno di età, in *Labor*, 2017, n. 5, pag. 551 ss.

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo: da extrema ratio a strumento imprenditoriale, in *Labor*, 2017, n. 4, pag. 449 ss.

La rinnovata disciplina dei licenziamenti collettivi: procedure sindacali e sanzioni, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2017, n. 1, parte I, pag. 89 ss.

Il Jobs Act e la prescrizione dei crediti di lavoro, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2016, n.1, pag. 292 ss.

Il fatto e la sua qualificazione: dalla querelle della riforma Fornero ai nodi irrisolti del Jobs Act, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2016, n. 1, pag. 145 ss.

Sull'alterità soggettiva fra il giudice della fase sommaria e quello del giudizio d'opposizione nel rito Fornero, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2014, n. 4

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo e manifesta insussistenza del fatto, nota a Tribunale di Roma, Sezione Lavoro, ord. 19 marzo 2014, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2014, n. 3.

Convegni e Seminari

Relatrice al convegno "La crisi dell'impresa e i rapporti di lavoro".
Università Cà Foscari Venezia – 19 giugno 2015.

Relazione, quale *Discussant*, al seminario di studi del 12 febbraio 2021, "Covid-19 e lavoro: il datore può obbligare alla vaccinazione", organizzato dal Gruppo di ricerca Studi di Diritto del Lavoro HUB.

Relazione dal titolo "La conciliazione da remoto durante e dopo l'emergenza sanitaria" al Seminario di coordinamento delle Commissioni universitarie di certificazione dei contratti di lavoro – 14 aprile 2021.

Riconoscimenti

Cultrice della materia in diritto del lavoro per i trienni 2014 – 2017 e 2018 – 2020 presso l'Università Cà Foscari Venezia.

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679