

# CURRICULUM VITÆ

## STUDI

*Diploma di Ragioniere Perito Programmatore a Venezia*

*Laurea in Economia Aziendale indirizzo Quantitativo Università Ca' Foscari di VE conseguita nel 1991.*

## ESPERIENZE LAVORATIVE

### **Da Marzo 2020 ad oggi: Onexecutive (Executive Search)**

*Associate Partner.* Mi occupo di sviluppare il mercato seguendo progetti di executive Search, People Due Diligence (assessment delle competenze manageriali) e, soprattutto, di Audit Organizzativo nei confronti di medie aziende.

### **Da Marzo 2017 – Dicembre 2019: H-Farm (Digital Innovazione & Education)**

*Group Chief Operating Officer* con la responsabilità delle funzioni Risorse Umane, Servizi Immobiliari, Servizi & Acquisti Generali, Sistemi Informativi & Organizzazione in affiancamento alle diverse divisioni di business dell'area Innovation (Strategy Innovation Culture, Digital Marketing, Technology & Enabling Solutions, Entertainment, Artificial Intelligence) di quella Education (Master in Digital Design/Computer Graphics/Virtual Reality, Bachelor in Digital Management, Scuole Internazionali)

In particolare, da Gennaio 2018, mi sono direttamente occupato della riorganizzazione del gruppo delle quattro scuole acquisite dal Gruppo H-Farm nel corso del 2017: *assesment* corpo docente, ridefinizione ruoli e processi, ottimizzazione servizi comuni, ricerca nuovi spazi e ristrutturazione degli esistenti allo scopo di far crescere le scuole in termini di numero di iscritti e qualità dell'insegnamento.

### **Da Giugno 2015 a Febbraio 2017: Fashion Box S.p.A. (Marchio "Replay Jeans")**

*Direttore Organizzazione, Risorse e Progetti* con la responsabilità delle funzioni Risorse Umane, Servizi & Acquisti Generali, Sistemi Informativi & Organizzazione, Logistica Distributiva e l'obiettivo di affiancare l'Amministratore Delegato e la Proprietà nel processo di ristrutturazione del gruppo e rilancio del marchio Replay. Tra i principali progetti seguiti vanno citati la ristrutturazione della sede, del Retail in Cina, il progetto di outsourcing delle funzioni IT e Logistica, nonché la revisione di tutti i processi HR del gruppo.

### **Da Maggio 2000 ad Maggio 2015: Geox S.p.A.**

*Da Marzo 2013: Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Sistemi.*

A seguito della fase di ristrutturazione del gruppo, è stata creata una unica direzione integrando le funzioni Risorse Umane e Organizzazione, Sistemi Informativi, Gestione Progetti e

Internal Audit. Affiancamento alla Proprietà e all'Amministratore Delegato nel progetto di ristrutturazione del gruppo e predisposizione del Business Plan 2014 – 2016 in collaborazione con la società Boston Consulting Group.

Responsabile di tutti i progetti di Corporate Governance e interfaccia principale con il Comitato di Controllo Interno e l'Organismo di Vigilanza.

Maggio 2000 – Febbraio 2013: Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Gruppo:

Riporto diretto all'Amministratore Delegato, con il compito di costituire e gestire la funzione Risorse Umane e Organizzazione a livello di gruppo.

*Principali aspetti da evidenziare nel corso del del percorso professionale:*

- o Dal 2000 al 2008: responsabilità diretta della gestione di tutto il personale degli stabilimenti in Romania e Slovacchia fino alla loro dismissione nel 2008 (circa 1.700 dipendenti in totale).
- o Anno 2004: coinvolgimento nel team di progetto volto a quotare il Gruppo alla Borsa di Milano.
- o Anno 2007: responsabile del primo progetto di riorganizzazione del Gruppo in collaborazione con Boston Consulting Group.
- o Dal 2009 al 2011: coinvolgimento nel team di progetto di Due Diligence, Acquisizione, Riorganizzazione e Rilancio del Brand Diadora.

**Da Aprile 1992 ad Aprile 2000: Benetton Group S.p.A.**

Maggio 1996 – Aprile 2000: Responsabile Organizzazione

Alle dirette dipendenze del Direttore Risorse Umane e Organizzazione, responsabilità di coordinare progetti organizzativi e di gestione delle persone.

Qui di seguito alcuni dei principali progetti seguiti:

- o Anno 1996: responsabile progetto ISO 9000 e ISO 14000.
- o Dal 1996 al 1997: responsabile progetto di descrizione, analisi e valutazione dei ruoli
- o Dal 1997 al 1999: coinvolgimento nel progetto di fusione tra Benetton Sportssystem SpA e Benetton Group SpA.

Maggio 1995 – Febbraio 1996: Responsabile Progetto Logistica United Optical.

Affiancamento all'Amministratore Delegato della società con l'obiettivo di riorganizzare il processo di evasione e spedizione degli ordini attraverso l'implementazione di un sistema informatico di gestione fisica del magazzino P.F.

Aprile 1992 – Aprile 1995: Analista di Organizzazione

Assistente al Direttore Risorse Umane e supporto alle funzioni Organizzazione, Selezione, Formazione e Sviluppo.

**Utilizzo Personal Computer**

Conoscenza dei più diffusi pacchetti di Office Automation

**Lingue**

*Inglese*

Venezia, 20 febbraio 2022

N.B.: presto consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della legge sulla Privacy.