

CURRICULUM VITÆ

STUDI

Diploma di Ragioniere Perito Programmatore a Venezia

Laurea in Economia Aziendale indirizzo Quantitativo Università Ca' Foscari di VE conseguita nel 1991.

ESPERIENZE LAVORATIVE

Da Marzo 2020 ad oggi: Onexecutive (Executive Search)

Associate Partner. Mi occupo di sviluppare il mercato seguendo progetti di executive Search, People Due Diligence (assessment delle competenze manageriali) e, soprattutto, di Audit Organizzativo nei confronti di medie aziende.

Da Marzo 2017 – Dicembre 2019: H-Farm (Digital Innovazione & Education)

Group Chief Operating Officer con la responsabilità delle funzioni Risorse Umane, Servizi Immobiliari, Servizi & Acquisti Generali, Sistemi Informativi & Organizzazione in affiancamento alle diverse divisioni di business dell'area Innovation (Strategy Innovation Culture, Digital Marketing, Technology & Enabling Solutions, Entertainment, Artificial Intelligence) di quella Education (Master in Digital Design/Computer Graphics/Virtual Reality, Bachelor in Digital Management, Scuole Internazionali)

In particolare, da Gennaio 2018, mi sono direttamente occupato della riorganizzazione del gruppo delle quattro scuole acquisite dal Gruppo H-Farm nel corso del 2017: *assesment* corpo docente, ridefinizione ruoli e processi, ottimizzazione servizi comuni, ricerca nuovi spazi e ristrutturazione degli esistenti allo scopo di far crescere le scuole in termini di numero di iscritti e qualità dell'insegnamento.

Da Giugno 2015 a Febbraio 2017: Fashion Box S.p.A. (Marchio "Replay Jeans")

Direttore Organizzazione, Risorse e Progetti con la responsabilità delle funzioni Risorse Umane, Servizi & Acquisti Generali, Sistemi Informativi & Organizzazione, Logistica Distributiva e l'obiettivo di affiancare l'Amministratore Delegato e la Proprietà nel processo di ristrutturazione del gruppo e rilancio del marchio Replay. Tra i principali progetti seguiti vanno citati la ristrutturazione della sede, del Retail in Cina, il progetto di outsourcing delle funzioni IT e Logistica, nonché la revisione di tutti i processi HR del gruppo.

Da Maggio 2000 ad Maggio 2015: Geox S.p.A.

Da Marzo 2013: Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Sistemi.

A seguito della fase di ristrutturazione del gruppo, è stata creata una unica direzione integrando le funzioni Risorse Umane e Organizzazione, Sistemi Informativi, Gestione Progetti e

Internal Audit. Affiancamento alla Proprietà e all'Amministratore Delegato nel progetto di ristrutturazione del gruppo e predisposizione del Business Plan 2014 – 2016 in collaborazione con la società Boston Consulting Group.

Responsabile di tutti i progetti di Corporate Governance e interfaccia principale con il Comitato di Controllo Interno e l'Organismo di Vigilanza.

Maggio 2000 – Febbraio 2013: Direttore Risorse Umane e Organizzazione di Gruppo:

Riporto diretto all'Amministratore Delegato, con il compito di costituire e gestire la funzione Risorse Umane e Organizzazione a livello di gruppo.

Principali aspetti da evidenziare nel corso del del percorso professionale:

- o Dal 2000 al 2008: responsabilità diretta della gestione di tutto il personale degli stabilimenti in Romania e Slovacchia fino alla loro dismissione nel 2008 (circa 1.700 dipendenti in totale).
- o Anno 2004: coinvolgimento nel team di progetto volto a quotare il Gruppo alla Borsa di Milano.
- o Anno 2007: responsabile del primo progetto di riorganizzazione del Gruppo in collaborazione con Boston Consulting Group.
- o Dal 2009 al 2011: coinvolgimento nel team di progetto di Due Diligence, Acquisizione, Riorganizzazione e Rilancio del Brand Diadora.

Da Aprile 1992 ad Aprile 2000: Benetton Group S.p.A.

Maggio 1996 – Aprile 2000: Responsabile Organizzazione

Alle dirette dipendenze del Direttore Risorse Umane e Organizzazione, responsabilità di coordinare progetti organizzativi e di gestione delle persone.

Qui di seguito alcuni dei principali progetti seguiti:

- o Anno 1996: responsabile progetto ISO 9000 e ISO 14000.
- o Dal 1996 al 1997: responsabile progetto di descrizione, analisi e valutazione dei ruoli
- o Dal 1997 al 1999: coinvolgimento nel progetto di fusione tra Benetton Sportssystem SpA e Benetton Group SpA.

Maggio 1995 – Febbraio 1996: Responsabile Progetto Logistica United Optical.

Affiancamento all'Amministratore Delegato della società con l'obiettivo di riorganizzare il processo di evasione e spedizione degli ordini attraverso l'implementazione di un sistema informatico di gestione fisica del magazzino P.F.

Aprile 1992 – Aprile 1995: Analista di Organizzazione

Assistente al Direttore Risorse Umane e supporto alle funzioni Organizzazione, Selezione, Formazione e Sviluppo.

Utilizzo Personal Computer

Conoscenza dei più diffusi pacchetti di Office Automation

Lingue

Inglese

Venezia, 20 febbraio 2022

N.B.: presto consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della legge sulla Privacy.