

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Francesca Chiara



CF

P.IVA

Sesso | Data di nascita | Nazionalità

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 02/2015 ad oggi

Founder, consulente, formatore e coach

300GRAMMI S.r.l.

Viale A.De Gasperi, 5 - 35030 Rubano (PD)

Società che offre servizi e soluzioni per lo sviluppo individuale e organizzativo, con l'approccio dell'Intelligenza Emotiva

Settore: Organizzazione e sviluppo Risorse Umane

Dal 2003 ad oggi

Consulente direzionale

Aspiag Service Despar Nordest, Granarolo Group, Cerved Group, Trend Group, Gruppo PAM, Cartiere di Carmignano, Alcan Packaging, Studio GRISS, Università degli Studi di Cagliari, IUAV Venezia, Università degli Studi di Trieste e altri

Progettazione e sviluppo di performance management systems (definizione metodologia, analisi sul campo, sviluppo dispositivi di valutazione, raccolta ed elaborazione dati, analisi e interpretazione dei risultati)

Progettazione e sviluppo di sistemi di valutazione e sviluppo delle competenze individuali
Analisi di clima aziendale e check-up organizzativo finalizzati alla definizione di un piano d'azione per lo sviluppo di specifiche soluzioni tecniche e organizzative in grado di supportare in modo efficace ed efficiente l'individuazione e l'implementazione delle strategie aziendali

Settore: vari, aziende private ed enti pubblici

Dal 2001 ad oggi

Consulente Competency Development Center

CUOA Business School
Via G.Marconi, 103 – 36077 Altavilla Vicentina (VI)

Progettazione di approcci innovativi allo studio e allo sviluppo delle competenze individuali con applicazione ad attività di consulenza, ricerca e formazione, con le seguenti responsabilità: definizione e sviluppo della metodologia di intervento, analisi sul campo, elaborazione dati, stesura report, organizzazione e gestione attività operative, addestramento consulenti junior
Progettazione e sviluppo di soluzioni e interventi complessi rivolti a persone e organizzazioni, private e pubbliche, basate sull'impiego di metodologie di intervento specifiche: analisi delle competenze, outdoor training, analisi di clima organizzativo

Dal 2000 ad oggi

**Settore: Formazione manageriale
Formatore e trainer Outdoor**

Irinox, Just Italia, Raccorderie meccaniche spa, IMG, Euroconference, SSPAL, Banche di Credito Cooperativo, IRECOOP, GAL, CO.IN.FO., Ciset, Università degli Studi di Trieste, Regione Veneto, Comune di Padova, Comune di Rovigo, ULSS 1 Belluno, ASL 15, Veneto FORMSS, Focos, CUOA Business School, Challenge School Ca' foscari, Trento School of Management, ENAIP, CNA Vicenza e altri

- su tematiche relative alla gestione delle risorse umane, con particolare riferimento allo sviluppo delle competenze individuali e all'organizzazione aziendale rivolta a personale di aziende private ed enti pubblici. Interventi nell'ambito di percorsi specialistici rivolti a professionisti e manager, aziendali e interaziendali
- su tematiche relative allo sviluppo delle competenze individuali e di teambuilding utilizzando la metodologica Outdoor Management Training®. Interventi nell'ambito di percorsi specialistici rivolti a professionisti e manager, aziendali e interaziendali

Settore: Formazione manageriale e vari, aziende private ed enti pubblici

Dal 2013 ad oggi

Coach e team coach

Amer, Job select, CUOA Business School, NECSI, Ecolution e clienti privati

Percorsi di coaching individuale
Percorsi di team coaching

Settore: vari

Dall'a.a. 2003-2004 ad oggi

Docente a contratto

Università degli Studi di Padova

Attività di docenza nell'ambito dei corsi di: *Organizzazione degli organismi sportivi* presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia, Laurea triennale in Scienze motorie; *Organizzazione e gestione delle risorse umane* presso la Facoltà di Scienze della Formazione, Laurea in Formatori nelle organizzazioni; *Organizzazione aziendale* presso la Facoltà di Lettere e Filosofia, Laurea triennale in Scienze della comunicazione; *Organizzazione aziendale delle risorse umane* presso la facoltà di Scienze Politiche, Laurea in Diritto dell'Economia e Governo delle Organizzazioni; *Economia dell'Organizzazione e dell'Amministrazione* presso la facoltà di Scienze della Formazione, Laurea specialistica in Scienze del Servizio Sociale; *Human Resource Management*, presso la Scuola di Agraria e Medicina Veterinaria, Corso di Laurea in Scienze e Cultura della Gastronomia e della Ristorazione.

a.a. 2017-2018: *Economia dell'Organizzazione e dell'Amministrazione* presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali, Laurea specialistica in Scienze del Servizio Sociale; *Human Resource Management*, presso la Scuola di Agraria e Medicina Veterinaria, Corso di Laurea in Scienze e Cultura della Gastronomia e della Ristorazione.

Dall'a.a. 1999-2000 all'a.a.
2007-2008

Settore: Università

Docente a contratto

Università Ca' Foscari di Venezia

Attività di docenza nell'ambito dei corsi di: Organizzazione delle aziende commerciali della Facoltà di Economia, Diploma Universitario di Commercio Estero; Organizzazione aziendale A della Facoltà di Economia, Laurea specialistica in Statistica e sistemi informativi aziendali; Organizzazione delle aziende turistiche e Organizzazione del lavoro I alla Facoltà di Economia, Laurea triennale in Economia e Gestione dei Servizi turistici

Settore: Università

Dal 1998 al 2006

Research Assistant

EIPA - The Foundation European Institute of Public Administration, CUOA Business School, Ca' Foscari Formazione e Ricerca

- Attività di progettazione e realizzazione di un intervento per l'analisi delle competenze dei dirigenti pubblici regionali nell'ambito del "Progetto di ricerca per la valutazione della fattibilità e la progettazione preliminare di un Istituto Regionale di Pubblica Amministrazione nella Regione Veneto"
- Realizzazione interviste, raccolta di materiale e produzione di un report di valutazione dei corsi universitari e master della Facoltà di Economia dell'Università Ca' Foscari di Venezia, nell'ambito del progetto FSE - Ob. 3 - Mis. C1 - Azioni di Sistema "Metodologie di valutazione dell'offerta formativa universitaria rispetto ai fabbisogni formativi e agli sbocchi professionali a livello settoriale e/o territoriale"
- Progettazione e realizzazione di un intervento per lo sviluppo di un profilo di competenze relativo al ruolo di caposala delle ULSS e Aziende Ospedaliere del Veneto, finalizzato all'analisi dei fabbisogni formativi e alla definizione di specifici percorsi di sviluppo

Settore: vari

Dal 2010 al 2012

Membro dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance

Università degli Studi di Trieste

Funzioni e responsabilità previste ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009 n.150.

Settore: Università

ISTRUZIONE E
FORMAZIONE

2017

Corso Team e Group Coaching
FUTURE Coaching Academy (Milano)

2014

Corso Professional Team Coaching
Coaching&Coaching S.r.l. (Milano)

2013-2014

Master Coaching Professional Competence di Marina Osnaghi® (BASICS e ADVANCE)
Coaching&Coaching srl (Milano)

- 2013 **Laurea triennale in Scienze e tecniche psicologiche**
Università degli Studi di Trieste
Voto finale: 110/110 e lode
- 2011 **Master in Outdoor Management Training®**
IEN – Istituto Europeo di Neurosistemica (Sestri Levante)
- 1997 **Laurea in Economia Aziendale**
Università Ca' Foscari Venezia
Voto finale: 110/110 e lode
- 1992 **Diploma di ragioneria**
Istituto Tecnico Commerciale J. Sansovino di Oderzo
Voto finale: 57/60

**COMPETENZE
PERSONALI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B1	B2	B1	B1	B2

PUBBLICAZIONI

- Chiara F., Soro M., 2014, "Il tempo del leader", Leadership & Management, TecnaEditrice, n.27 lug/ago 2014
- Chiara F., 2013, "La Grande Madre. Il ruolo della natura nella progettazione dell'OMT", in Rotondi M. (a cura di), *Progettare l'Outdoor Training. Il metodo OMT*, Collana SIOT, Edizioni EMI
- Chiara F. 2008, "Quando la valutazione del personale diventa sistema", Ospitalità Alberghiera, la rivista del turismo veneto, Federalberghi Veneto, sett. 2008
- Chiara F., 2007, "Parla con... me! Come sviluppare e utilizzare al meglio la nostra intuizione e imparare ad ascoltarla nelle decisioni importanti", Sviluppo & Organizzazione, maggio/giugno
- Camuffo A., Chiara F., Gerli F., 2006, "Tracking Careers to Improve Competency-Based Management Education: A Longitudinal Study of MBA's", in Wankel C., DeFilippi R., *New Visions of Graduate Management Education*, 5th volume in the Research in Management Education and Development series
- Chiara F., 2006, "L'approccio per competenze nelle organizzazioni complesse" e "Le competenze e le politiche di gestione del personale", in Testa P., Terranova P. (a cura di), *La gestione per competenze nelle amministrazioni pubbliche. Un approccio innovativo alle politiche del personale*, Rubbettino Editore s.r.l., Soneria Mannelli
- Chiara F., Gerli F., Vecchiato A., 2005, "Manager pubblici e performance eccellenti", in Panozzo, F. (a cura di), *Pubblica Amministrazione e competitività territoriale*, FrancoAngeli, Milano
- Chiara F., Gerli F., Collinassi G., Ghiotto G., 2005, "L'approccio per competenze nell'analisi dei fabbisogni" e "Un sistema di governance per i fabbisogni formativi", in *La formazione non basta. Servizi e reti per l'adattabilità degli adulti nelle aziende e nei territori*, a cura del Partenariato MO.RE. Franco Angeli, Milano
- Chiara F., Gerli F., Giacomoni P.L., 2005, "Questione di competenze" in *La formazione continua nelle PMI del Veneto. Atteggiamenti, comportamenti, ruolo del territorio*, I Libri del FSE, ISFOL.
- Camuffo A., Gerli F., Chiara F., Ferrero M., 2005, "Oltre la formazione apparente nei master: uno studio longitudinale", paper presentato al VI Workshop dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Milano, 3-4 febbraio 2005
- Chiara F., Di Guardo A., 2004, "Metodologia per competenze nella gestione delle risorse umane: l'esperienza Iuav", in Veneziano V., Della Rocca G. (a cura di), *La valutazione del lavoro nelle amministrazioni pubbliche*, Edizioni Scientifiche Italiane, Roma
- Chiara F., 2004, "Organizzazione che cambia. Come cambiano le organizzazioni e come evolve l'Organizzazione aziendale.", *Sviluppo & Organizzazione*, maggio/giugno
- A. Di Guardo e Chiara F., 2001, "Lo IUAV e il modello delle competenze", in *L'università per il 2000: organizzazione, formazione, gestione*, Atti dell'VIII Convegno Nazionale sulla Formazione del Personale Tecnico-Amministrativo delle Università, Università degli Studi di Roma La Sapienza, Roma
- Comacchio A. e Chiara F., 1999, "Le competenze degli uffici tecnici", in Comacchio, A. (a cura di), *L'ufficio che cambia, nuove competenze per le professioni impiegate*, Etas Libri, Milano

* Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" ai fini di attività di contatto professionale.
Rubano, 12/01/2021

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Chiara Francesca è consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità